

แผนจัดการความรู้



**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่
อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม**

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.เขาไร่

คำนำ

จากพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๒๖ มาตรา๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยรับข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นบุคลากรที่มีความใฝ่รู้และมีการเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของแต่ละบุคคล เป็นไปตามเกณฑ์และมีวิธีการบริหารที่ดี จึงเกิดการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในองค์กรขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความรู้และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการให้มีการเรียนรู้ในองค์กร จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ KM และจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบในการทำกิจกรรม KM ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการจัดการความรู้ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์และผลักดันให้บุคลากรทุกคนได้นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนางานของตนให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.เขวาไร่

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานการจัดการความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ | |
| ๑. ขอบเขต KM (KM Focus Area) ๑ | ๑ |
| ๒. การประเมินตนเองเรื่องการจัดการความรู้ | ๔ |
| ส่วนที่ ๒ การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ | ๙ |
| ส่วนที่ ๓ แผนการจัดการเรียนรู้ | ๑๖ |
| ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการ | ๑๘ |
| | |
| ภาคผนวก | |
| บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดการความรู้ | |

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานการจัดการความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

๑. ขอบเขต KM (KM Focus Area)

๑.๑ ขอบเขต KM (KM Focus Area) ที่สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ประกอบด้วย

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและการบริการ
- ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาการเกษตร
- ๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่
- ๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ นำโดย นายสุภาพ ผาบุพพธนา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาตำบลเขาวไร่ ดังนี้

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (Local Planing)

การวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คำนึงถึงปัญหาความต้องการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นเป้าหมายสำคัญได้วางแผนเพื่อแก้ปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ และมีความสุขจากการบริหารตามแผนที่กำหนดไว้รอบครอบและสามารถจะปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการปฏิรูประบบราชการและระบบบริหารราชการ ได้ปรับเปลี่ยนบทบาท ภาระหน้าที่ และโครงสร้างการบริหารราชการ เพื่อแก้ปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและอยู่ดีมีสุข จากการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายและนโยบาย ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vison)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ จะบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่และที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน สังคม เศรษฐกิจ การศึกษา ทรัพยากรธรรมชาติ สาธารณสุข และระบบสารสนเทศ ให้มีคุณภาพ ทันสมัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรภายในตำบล ให้ดียิ่งขึ้นมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น

พันธกิจ (Mision)

๑. ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่พร้อมที่จะให้บริการประชาชน ได้อย่างทั่วถึงทันเวลาและมีคุณภาพ
๒. พัฒนาปัจจัยพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ สาธารณูปโภคให้ใช้การได้ดี เอื้อประโยชน์ต่อวิถีชีวิตของประชาชนภายในตำบล
๓. พัฒนาสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ อาชีพให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้
๔. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีวิต

๕. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ (Object)

๑. เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้รับการบริการด้านปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพ
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เหมาะสมกับเพศและวัย
๓. เพื่อให้ประชาชนมีงานทำเพิ่มขึ้น มีรายได้ต่อครอบครัวสูงขึ้นและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
๔. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เหมาะสมกับวัย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักหลีกเลี่ยงอบายมุขและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
๕. เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ให้มีคุณภาพเอื้อประโยชน์ต่อวิถีชีวิตของชุมชน

เป้าหมาย (Goal)

๑. ประชาชน ๒๐ หมู่บ้านในตำบลเขวาไร่ ได้รับการจัดสรรปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมเป็นธรรม
๒. มีกลุ่มอาชีพในชุมชนเพิ่มขึ้น จำนวนประชากรว่างงานลดลง
๓. ประชาชนในตำบลมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๔. ประชาชนในตำบลมีความรัก สามัคคี อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕. ประชาชนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกด้าน

นโยบายด้านที่ ๑ ด้านบริหารจัดการและพัฒนา

๑. เร่งรัดพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ให้มีความรู้ ความสามารถ สร้างขวัญและกำลังใจให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี เป็นที่พึงพอใจของประชาชนในการบริการ
๒. จัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม เป็นธรรมโดยอาศัยข้อมูลของตำบลเป็นตัวกำหนด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและยึดประชาชนเป็นสำคัญในการบริหารจัดการ
๔. ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่
๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามโครงการต่างๆ ให้สาธารณะชนได้รับทราบทุก ๓ เดือน
๖. ส่งเสริมให้เจ้าพนักงาน และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรัก ความสามัคคี ยึด ใหว่ ให้เกียรติกัน และมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๗. พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎระเบียบของทางราชการ บริการประชาชนอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบายด้านที่ ๒ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๑. ปรับปรุงอาคารสถานที่ ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน
๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน คสล. ในหมู่บ้านให้อยู่ในสภาพที่ดีใช้งานได้ตลอดกาลทุกหมู่บ้าน
๓. สร้าง ปรับปรุง ถนนสู่ไร่นา เพื่อขนถ่ายผลิตผลด้านการเกษตรออกสู่ตลาดได้สะดวก
๔. สนับสนุนให้มีน้ำประปาที่สะอาดทุกหมู่บ้าน ได้ใช้อย่างเพียงพอทุกครัวเรือน

๕. สนับสนุนให้มีไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าเพื่อการเกษตรตามความต้องการของชุมชน
๖. ขุดลอกลำห้วย ฝาย สระน้ำ เพื่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

นโยบายด้านที่ ๓ ด้านสังคมและสวัสดิการ

๑. สนับสนุนให้มีเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทั่วถึงประชากรผู้มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป และผู้พิการควรได้รับการดูแลทุกคน ในตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร่ต่างๆ ภายในหมู่บ้าน เช่น คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มสตรี แม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนหมู่บ้าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น มีกำลังใจปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมกิจกรรมเยาวชนเพื่อการสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรมออกกำลังกายฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา กิจกรรมยุวพุทธ กิจกรรมเยาวชนไทยห่างไกลสิ่งเสพติด ฯลฯ
๔. จัดตั้งศูนย์ประสานงาน อปพร. , อรปม. เพื่อปฏิบัติหน้าที่บรรเทาสาธารณภัย และดูแลความเรียบร้อยในท้องถิ่น ดูแลผู้ป่วยโดยการจัดหน่วยกู้ชีพประจำตำบลขึ้น เพื่อบริหารประชาชนภายในตำบล

นโยบายด้านที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ

๑. สนับสนุนและส่งเสริม กลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบลให้บรรลุผล (OTOP)
๒. สนับสนุนสหกรณ์ร้านค้าและสหกรณ์ออมทรัพย์ให้เป็นจริงมากยิ่งขึ้น
๓. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน
๔. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร คลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร
๕. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ หลังฤดูทำนา เช่น พืชผักสวนครัวทุกชนิด
๖. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร และอาชีพอื่นที่มีในท้องถิ่น

นโยบายด้านที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทุกโรงเรียนสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือเด็กเรียนดีแต่ยากจน
๒. สนับสนุนการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา ให้ได้เข้าเรียนทุกคนอย่างมีคุณภาพ
๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมอบรมธรรมะ กิจกรรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน กิจกรรมอุปสมบทหมู่ ฯลฯ
๔. สนับสนุนการทำบุญตามประเพณีของหมู่บ้านต่าง ๆ ในเขตตำบล
๕. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดีขึ้น มีคุณภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี
๖. สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์และเผยแพร่ผลงานให้

นโยบายด้านที่ ๖ ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ดูแลรักษาแหล่งน้ำ ให้สามารถเก็บกักน้ำและใช้ประโยชน์ได้จริง
๒. ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน และการดูแลรักษา เพื่อประโยชน์ของชุมชน
๓. สนับสนุนให้มีการเก็บขยะและกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
๔. สนับสนุนให้มีการดูแลรักษาความสะอาดทั้งในและนอกหมู่บ้าน
๕. ดูแลรักษาแนวเขตที่สาธารณะ เพื่อไม่ให้มีการลุกล้ำ พร้อมปลูกป่าเพิ่มเติม ตามที่สาธารณะที่มีอยู่แล้วให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

นโยบายด้านที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑. สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนด้านสุขภาพ พร้อมกับให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๒. สนับสนุนการป้องกันโรคติดต่อที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนอย่างต่อเนื่องพร้อมการเฝ้าระวัง
๓. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลได้ออกกำลังกาย เล่นกีฬาและดูแลสุขภาพ
๔. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ, อุปกรณ์, เวชภัณฑ์ทางด้านสาธารณสุขที่จำเป็น เพื่อใช้บริการประชาชนอย่างเหมาะสมพอเพียง

จากนโยบายทั้ง ๗ ด้านดังกล่าว จึงพอจำแนกความรู้ที่จำเป็นของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุดต่อน้องประชุมชนและต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ต่อไป ดังนี้

๒. การประเมินตนเองเรื่องการจัดการความรู้ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

หมวด ๑ กระบวนการจัดการความรู้

| | |
|---|--|
| <p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เพื่อหาจุดแข็งจุดอ่อนในเรื่องการจัดการความรู้เพื่อปรับปรุงในเรื่องความรู้ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ยังขาดความรู้ที่จำเป็นต้องมี หรือองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ไม่ได้รวบรวมความรู้ที่มีอยู่ให้เป็นระบบ เพื่อให้ง่ายต่อการนำไปใช้ ไม่ทราบว่าคุณไหนเก่งเรื่องอะไร ฯลฯ และมีวิธีการที่ชัดเจนในการแก้ไข ปรับปรุง</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ แต่ยังไม่ได้เชื่อมโยงถึงการจัดการความรู้</p> |
| <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่มีการแสวงหาข้อมูล/ความรู้จากแหล่งต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการให้บริการคล้ายคลึงกัน (ถ้ามี) อย่างเป็นระบบและมีจริยธรรม</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการแสวงหาความรู้ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ เมื่อจำเป็นต้องใช้ แต่ไม่เป็นระบบ ต่างคนต่างทำ</p> |
| <p>๓. ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีส่วนร่วมในการแสวงหาความคิดใหม่ ๆ ระดับเทียบเคียง (Benchmarks) และ Best Practices จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นๆ ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน (บริการหรือดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน) และจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ ที่มีลักษณะแตกต่างกันโดยสิ้นเชิง</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ บ้าง แต่ไม่เป็นระบบ และทำกันเฉพาะกลุ่มงานและยังไม่ครอบคลุมทุกคน</p> |
| <p>๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการถ่ายทอด Best Practices อย่างเป็นระบบ ซึ่งรวมถึงการเขียน Best Practices ออกมาเป็นเอกสาร และการจัดทำข้อสรุปบทเรียนที่ได้รับ (Lessons Learned)</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีการจัดทำวารสารความรู้เพื่อเผยแพร่ในบางเรื่อง แต่ยังไม่เป็นระบบ</p> |
| <p>๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เห็นคุณค่า “Tacit Knowledge” หรือ ความรู้และทักษะ ที่อยู่ในตัวบุคลากร ซึ่งเกิดจากประสบการณ์และการเรียนรู้ของแต่ละคน และให้มีการถ่ายทอดความรู้และทักษะนั้น ๆ ทั่วทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เห็นคุณค่าของ Tacit knowledge และพยายามกระตุ้นให้มีการถ่ายทอดความรู้ แต่ไม่ได้ทำเป็นระบบ ส่วนใหญ่มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้เป็นกลุ่มย่อยๆ แต่ไม่มีรูปแบบชัดเจน</p> |

หมวด ๒ ภาวะผู้นำ

| ภาวะผู้นำ | สิ่งที่มีอยู่ / ทำอยู่ |
|---|--|
| ๑. ผู้บริหารกำหนดให้การจัดการความรู้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ | ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการจัดการความรู้เป็นประธานคณะกรรมการจัดทำแผนจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ |
| ๒. ผู้บริหารตระหนักว่า ความรู้เป็นสินทรัพย์ (Knowledge Asset) ที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ได้ และมีการจัดทำกลยุทธ์ที่ชัดเจน เพื่อนำสินทรัพย์ความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ประโยชน์ (เช่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น ให้บริการได้รวดเร็ว และตรงตามความต้องการ สร้างความพึงพอใจให้ประชาชนผู้มาใช้บริการ | ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความรู้เพื่อให้ได้องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เน้นเรื่องการเรียนรู้ของบุคลากร เพื่อส่งเสริม Core Competencies เดิมที่มีอยู่ให้แข็งแกร่งขึ้น และพัฒนา Core Competencies ใหม่ ๆ (Core Competencies หมายถึงความเก่งหรือความสามารถเฉพาะทางขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่) | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในวิชาชีพเพิ่มขึ้นโดยให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ในสายงานต่างๆ ทุกปี |
| ๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างองค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ใช้ประกอบในการพิจารณาในการ ประเมินผล และให้ผลตอบแทนบุคลากร | ในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ได้ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณา แต่เป็นการประชุมกลุ่มย่อยเพื่อมาอภิพากษ์ในกลุ่มใหญ่ที่หลัง |

หมวด ๓ วัฒนธรรมในเรื่องการจัดการความรู้

| วัฒนธรรมในเรื่องการจัดการความรู้ | สิ่งที่มีอยู่ / ทำอยู่ |
|---|---|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยการจัดโครงการ QA KM Day |
| ๒. พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ทำงาน โดยเปิดเผยข้อมูลและมีความไว้วางใจกันและกัน | บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่มีการทำงานที่เปิดเผยและมีการติดตามการดำเนินงานจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับ |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ตระหนักว่า วัตถุประสงค์หลักของการจัดการความรู้ คือ การสร้าง หรือเพิ่มพูนคุณค่าให้แก่ผู้ใช้บริการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ส่วนมากยังไม่เห็นความสำคัญของหลักการจัดการความรู้ |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ส่งเสริมให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้ โดยการให้อิสระในการคิด และการทำงานรวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ให้อิสระในการคิดและการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ แต่ยังไม่ให้ออกาสยังไม่เต็มความสามารถ |
| ๕. ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ตระหนักถึงความสำคัญของการเรียนรู้แต่ยังไม่เข้าใจถึงการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นระบบ |

หมวด ๔ เทคโนโลยีการจัดการความรู้

| เทคโนโลยีการจัดการความรู้ | สิ่งที่มีอยู่ / ทำอยู่ |
|--|---|
| ๑. เทคโนโลยีที่ใช้ช่วยให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ สื่อสารและเชื่อมโยงกันได้อย่างทั่วถึงทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่และกับองค์กรภายนอก | ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ มีการสื่อสารกันหลายช่องทาง เช่น ป้ายนิเทศจดหมายข่าว วารสาร รายการวิทยุ และสื่อ Online |
| ๒. เทคโนโลยีที่ใช้ก่อให้เกิดคลังความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ (An Institutional Memory) ที่ทุก | คนในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่สามารถเข้าถึงคลังความรู้ได้สะดวก แต่ขาดการบันทึกจำนวนผู้ใช้บริการ |
| ๓. เทคโนโลยีที่ใช้ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่เข้าใจและใกล้ชิดผู้ประชาชนผู้มาใช้บริการมากขึ้น เช่นความต้องการและความคาดหวัง พฤติกรรมและความคิด | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ส่งเสริมให้ประชาชนผู้รับบริการได้ แสดงความคิดเห็นผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น แบบสอบถาม สายตรงถึงผู้บริหารและระบบ Online |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเน้นความต้องการของผู้ใช้ | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีโดยมีการ แจกแบบสอบถามและการสร้าง บล็อกแสดงความคิดเห็นของ ประชาชนผู้มาใช้บริการ |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่กระตือรือร้นที่จะนำเทคโนโลยีที่ช่วยให้พนักงานสื่อสารเชื่อมโยงกันและประสานงานกันได้ดีขึ้น มาใช้ในองค์กร | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่มีเทคโนโลยีที่ช่วยให้บุคลากรเชื่อมโยงกันได้ง่ายขึ้นและสะดวกมากขึ้น |
| ๖. ระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ชาญฉลาด (Smart) ให้ข้อมูลได้ทันทีที่เกิดขึ้นจริง (Real Time) และข้อมูลสารสนเทศในระบบมีความเชื่อมโยงกัน | องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่มีการปรับปรุงพัฒนาระบบตามสภาพ การเปลี่ยนแปลงจริงและตาม เทศกาลต่างๆ |

หมวด ๕ การวัดผลการจัดการความรู้

| การวัดผลการจัดการความรู้ | สิ่งที่มีอยู่ / ทำอยู่ |
|---|---|
| <p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้มีวิธีการที่สามารถเชื่อมโยง การจัดการความรู้กับผลการดำเนินงาน ที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้ เช่น ผลลัพธ์ในด้านประชาชนผู้มาใช้บริการด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้ ฯลฯ</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้ มีการเรียนรู้และหาวิธีการใหม่ๆ เพื่อใช้ในการจัดการความรู้ เพื่อตอบสนองประชาชนผู้มาใช้บริการเพิ่มมากขึ้น</p> |
| <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้มีการกำหนดตัวชี้วัดของการจัดการความรู้โดยเฉพาะ</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นความรู้เฉพาะแต่ละด้าน</p> |
| <p>๓. จากตัวชี้วัดในข้อ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้สร้างความสมดุลระหว่างตัวชี้วัดที่สามารถตีค่าเป็นตัวเลขได้ง่าย (เช่น ต้นทุนที่ลดได้ ฯลฯ) กับตัวชี้วัดที่ตีค่าเป็นตัวเลขได้ยาก (เช่น ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาใช้บริการ การตอบสนองผู้ใช้บริการได้เร็วขึ้น การพัฒนาบุคลากร ฯลฯ)</p> | <p>ตัวชี้วัดของโครงการหรือกิจกรรมมีการระบุตัวชี้วัดและเป้าหมายต่างๆที่สอดคล้องกับโครงการ</p> |
| <p>๔. องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับกิจกรรมต่างๆ ที่มีส่วนสำคัญที่ทำให้ฐานความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้เพิ่มพูนขึ้น</p> | <p>องค์การบริหารส่วนตำบลเขว้าไร้มีการจัดสรรงบประมาณให้แก่กิจกรรมต่างๆ โดยแต่ละโครงการได้ชี้แจงรายละเอียดการใช้งานงบประมาณให้แก่ผู้บริหารได้ทราบ</p> |

ส่วนที่ ๒ การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ | | | | |
|---|--|---|---|--|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๑ การบริหารจัดการและพัฒนา | <p>๑. เร่งรัดพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ให้มีความรู้ ความสามารถ สร้างขวัญและกำลังใจให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี เป็นที่พึงพอใจของประชาชนในการบริการ</p> <p>๒. จัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม เป็นธรรม โดยอาศัยข้อมูลของตำบลเป็นตัวกำหนด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและยึดประชาชนเป็นสำคัญในการบริหารจัดการ</p> <p>๔. ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามโครงการต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบทุก ๓ เดือน</p> <p>๖. ส่งเสริมให้เจ้าพนักงาน และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรัก ความสามัคคี ยิ้ม ใหว่ ให้เกียรติกัน และมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๗. พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎระเบียบของทางราชการ บริการประชาชนอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ</p> | <p>๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ ความสามารถ แบบละมีขวัญกำลังใจในการทำงาน</p> <p>๒. ร้อยละของงบประมาณที่ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า</p> <p>๓. มีจำนวนช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนมาประกอบการบริหาร</p> <p>๔. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมพนักงาน และบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๖. มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงาน และบุคลากร มีความรัก สามัคคี ยิ้ม ใหว่ ให้เกียรติ และมีความสุขในการทำงาน</p> <p>๗. ร้อยละบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเท่าเทียม</p> | <p>๑. จำนวนบุคลากรร้อยละ ๘๐ ที่ได้รับความรู้และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. การจัดสรรงบประมาณเป็นไป ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๓. การบริหารโดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นสำคัญ</p> <p>๔. ท้องถิ่นได้มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า</p> <p>๕. พนักงานหรือบุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๖. พนักงาน บุคลากร มีความรัก สามัคคี ยิ้ม ใหว่ ให้เกียรติกัน</p> <p>๗. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ ปฏิบัติงานโดยยึด ระเบียบของทางราชการเป็นหลัก และให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค</p> | <p>องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการ และพัฒนา ดังนี้</p> <p>๑. องค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๕. มีความสามารถในการบริหารงาน และจัดระบบงาน</p> <p>๖. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน</p> <p>๗. มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่(ต่อ) | | | | |
|---|--|--|--|--|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน | <p>๑. ปรับปรุงอาคารสถานที่ ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน</p> <p>๒. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน คสล. ในหมู่บ้านให้อยู่ในสภาพที่ดีใช้งานได้ตลอดกาลทุกหมู่บ้าน</p> <p>๓. สร้าง ปรับปรุง ถนนลูกรัง เพื่อขนถ่ายผลิตผลด้านการเกษตรออกสู่ตลาดได้สะดวก</p> <p>๔. สนับสนุนให้มีน้ำประปาที่สะอาดทุกหมู่บ้าน ได้ใช้อย่างเพียงพอทุกครัวเรือน</p> <p>๕. สนับสนุนให้มีไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าเพื่อการเกษตรตามความต้องการของชุมชน</p> <p>๖. ขุดลอกลำห้วย ฝาย สระน้ำ เพื่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ</p> | <p>๑. อาคารสถานที่ที่มีอยู่ใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด</p> <p>๒. จำนวน ถนน คสล. ในหมู่บ้านที่ได้รับการซ่อมแซม</p> <p>๓. จำนวนถนนไปสาไร่ไรนา เพื่อขนถ่ายผลิตผลทางการเกษตรออกสู่ตลาดได้รับการปรับปรุง</p> <p>๔. จำนวนหมู่บ้านที่ได้รับการสนับสนุนให้มีน้ำสะอาดใช้</p> <p>๕. จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนให้มีไฟฟ้าใช้</p> <p>๖. จำนวนลำห้วย ฝาย สระน้ำ เพื่อเก็บกักน้ำไว้ประกอบอาชีพ</p> | <p>๑. อาคาร สถานที่ที่มีอยู่ใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุด</p> <p>๒. ถนน คสล. ในชุมชนมีสภาพดีใช้ได้ทุกหมู่บ้าน</p> <p>๓. ถนนขนถ่ายผลิตผลทางการเกษตรออกสู่ตลาดได้สะดวก</p> <p>๔. ชุมชนมีไฟฟ้าใช้เพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง</p> <p>๕. มีสระน้ำ ฝาย ลำห้วยเพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ</p> | <p>องค์ความรู้ด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านการก่อสร้าง</p> <p>๒. ความรู้ด้านการประมาณราคา</p> <p>๓. ความรู้ด้านการออกแบบ</p> <p>๔. ความรู้ด้านการคุมงาน</p> <p>๕. ความรู้ด้านการตรวจงานจ้าง</p> <p>๖. ความรู้ด้านการประสานสาธารณูปโภค</p> <p>๗. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๘. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๙. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๑๐. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน</p> <p>๑๑. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร่(ต่อ) | | | | |
|--|--|--|--|---|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๓ ด้านสวัสดิการและสังคม | <p>๑. สนับสนุนให้มีเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทั่วถึงประชากรผู้มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และผู้พิการควรได้รับการดูแลทุกคนในตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย</p> <p>๒. สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร่ต่างๆ ภายในหมู่บ้าน เช่น คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนหมู่บ้าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น มีกำลังใจปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมกิจกรรมเยาวชนเพื่อการสร้างสรรค์ เช่นกิจกรรมออกกำลังกาย ฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา กิจกรรมยุวพุทธ กิจกรรมเยาวชนไทยห่างไกลสิ่งเสพติด ฯลฯ</p> <p>๔. จัดตั้งศูนย์ประสานงาน อปพร. , อรปม. เพื่อปฏิบัติหน้าที่บรรเทาสาธารณภัย และดูแลความเรียบร้อยในท้องถิ่น ดูแลผู้ป่วย โดยการจัดหน่วยกู้ชีพประจำตำบลขึ้น เพื่อบริหารประชาชนภายในตำบล</p> | <p>๑. จำนวนร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่ได้รับการดูแลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย</p> <p>๒. ชุมชนมีความเข้มแข็ง</p> <p>๓. มีการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงาน อปพร. เพื่อดูแลความเรียบร้อย</p> | <p>๑. ผู้สูงอายุร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปและคนพิการได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน</p> <p>๒. ชุมชนมีความเข้มแข็ง</p> <p>๓. เยาวชนได้รับการส่งเสริมการจัดกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีศูนย์ อปพร. เพื่อใช้เป็นศูนย์ประสานงานกู้ชีพ กู้ภัย</p> | <p>องค์ความรู้ด้านสวัสดิการและสังคม ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน</p> <p>๒. ความรู้ด้านการสังคมสงเคราะห์</p> <p>๓. ความรู้ด้านสตรีและพัฒนาอาชีพ</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน</p> <p>๘. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่(ต่อ) | | | | |
|---|---|--|---|---|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๔ ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ | <p>๑. สนับสนุนและส่งเสริม กลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบลให้บรรลุผล (OTOP)</p> <p>๒. สนับสนุนสหกรณ์ร้านค้าและสหกรณ์ ออมทรัพย์ให้เป็นจริงมากยิ่งขึ้น</p> <p>๓. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน</p> <p>๔. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร คลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>๕. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ หลังฤดูทำนา เช่น พืชผักสวนครัวทุกชนิด</p> <p>๖. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร และอาชีพอื่นที่มีในท้องถิ่น</p> | <p>๑. มีการสนับสนุนและส่งเสริมกลุ่มอาชีพ</p> <p>๒. มีการสนับสนุนร้านค้า สหกรณ์ อย่างจริงจัง</p> <p>๓. มีการส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง</p> <p>๕. มีการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทางการเกษตรและอาชีพอื่นในท้องถิ่น</p> | <p>๑. กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุน</p> <p>๒. ร้านค้าและสหกรณ์ออมทรัพย์มีความเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น</p> <p>๓. แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร คลองส่งน้ำได้รับการพัฒนา</p> <p>๔. มีการปลูกพืชเศรษฐกิจหลังฤดูทำนา</p> <p>๕. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</p> | <p>องค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</p> <p>๒. ความรู้ด้านการพาณิชย์</p> <p>๓. ความรู้ด้านการส่งเสริมอาชีพ</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน</p> <p>๘. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่(ต่อ) | | | | |
|---|---|---|--|---|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | <p>๑. สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทุกโรงเรียนสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือเด็กเรียนดีแต่ยากจน</p> <p>๒. สนับสนุนการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา ให้ได้เข้าเรียนทุกคนอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมอบรมธรรมะ กิจกรรมบรรพชา สามเณรภาคฤดูร้อน กิจกรรมอุปสมบทหมู่ ฯลฯ</p> <p>๔. สนับสนุนการทำบุญตามประเพณีของหมู่บ้านต่าง ๆ ในเขตตำบล</p> <p>๕. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดีขึ้น มีคุณภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี</p> <p>๖. สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์และเผยแพร่ผลงานให้</p> | <p>๑. มีการสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ครบทุกโรงเรียน</p> <p>๒. มีการสนับสนุนการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา</p> <p>๓. มีการสนับสนุนจัดกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔. มีการสนับสนุนการทำบุญตามประเพณีในชุมชนต่าง ๆ</p> <p>๕. มีการสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและเผยแพร่ผลงาน</p> | <p>๑. ทุกโรงเรียนมีการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดียิ่งขึ้นและสามารถจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือเด็กเรียนดีแต่ยากจน</p> <p>๒. เด็กระดับก่อนประถมศึกษาได้เข้าเรียนอย่างมีคุณภาพ</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมทางศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔. มีการทำบุญตามประเพณีของหมู่บ้าน</p> <p>๕. บุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ</p> <p>๖. ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และเผยแพร่ผลงาน</p> | <p>องค์ความรู้ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านการบริหารการศึกษา</p> <p>๒. ความรู้ด้านการศึกษาท้องถิ่น</p> <p>๓. ความรู้ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗. มีความสามารถในการบริหารงาน และจัดระบบงาน</p> <p>๘. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่(ต่อ) | | | | |
|---|--|--|--|---|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๖ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | <p>๑. ดูแลรักษาแหล่งน้ำ ให้สามารถเก็บกักน้ำ และใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>๒. ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน และการดูแลรักษา เพื่อประโยชน์ของชุมชน</p> <p>๓. สนับสนุนให้มีการเก็บขยะและกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพทั่วถึงทุกหมู่บ้าน</p> <p>๔. สนับสนุนให้มีการดูแลรักษาความสะอาด ทั้งในและนอกหมู่บ้าน</p> <p>๕. ดูแลรักษาแนวเขตที่สาธารณะ เพื่อไม่ให้เกิดการลุกล้ำ พร้อมปลูกป่าเพิ่มเติม ตามที่สาธารณะที่มีอยู่แล้วให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น</p> | <p>๑. มีการอนุรักษ์แหล่งน้ำ และสามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมปลูกป่า และดูแลรักษาป่า</p> <p>๓. ทุกหมู่บ้านมีการจัดกิจกรรมเก็บและกำจัดขยะ</p> <p>๔. มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการทำความสะอาด</p> <p>๕. มีการกำหนดแนวเขตที่สาธารณะชัดเจนและกำหนดบดลงโทษหากมีการลุกล้ำ</p> | <p>๑. แหล่งน้ำในชุมชนกักเก็บน้ำไว้ใช้ประโยชน์ได้จริง</p> <p>๒. ชุมชนมีป่าไม้ไว้ใช้ประโยชน์ของชุมชน</p> <p>๓. ชุมชนมีการจัดเก็บและกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔. ทั้งในและนอกหมู่บ้านสะอาด</p> <p>๕. สวนสาธารณะไม่ถูกลุกล้ำ และมีการปลูกป่าเพิ่มเติม</p> | <p>องค์ความรู้ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ความรู้ด้านการบริหารจัดการแหล่งน้ำ</p> <p>๓. ความรู้ด้านกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน</p> <p>๘. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

| การจำแนกความรู้ที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ตามประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร่(ต่อ) | | | | |
|--|--|---|--|--|
| นโยบาย | เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ |
| สนับสนุนนโยบายด้านที่ ๗ ด้านสาธารณสุข | <p>๑. สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนด้านสุขภาพ พร้อมกับให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. สนับสนุนการป้องกันโรคติดต่อที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนอย่างต่อเนื่องพร้อมการเฝ้าระวัง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลได้ออกกำลังกาย เล่นกีฬาและดูแลสุขภาพ</p> <p>๔. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ, อุปกรณ์, เวชภัณฑ์ทางด้านสาธารณสุขที่จำเป็น เพื่อใช้บริการประชาชนอย่างเหมาะสมพอเพียง</p> | <p>๑. มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพและสาธารณสุขอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. มีการจัดกิจกรรมการเฝ้าระวังโรคติดต่ออย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย</p> <p>๔. มีการจัดหาอุปกรณ์ เวชภัณฑ์ทางด้านสาธารณสุขอย่างเพียงพอ</p> | <p>๑. ประชาชนได้รับความรู้ด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง</p> <p>๒. การป้องกันโรคติดต่อมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพที่ดี</p> <p>๔. ประชาชนได้รับการบริการและมีวัสดุและอุปกรณ์อย่างเหมาะสมและเพียงพอ</p> | <p>องค์ความรู้ด้านสาธารณสุข ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้ด้านการควบคุมโรค</p> <p>๒. ความรู้ด้านการสาธารณสุขอนามัย</p> <p>๓. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด</p> <p>๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๖. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน</p> <p>๗. มีความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> |

ส่วนที่ ๓
แผนการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

| แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) | | | | | | | |
|--|--|------------------------|--|---|---------------------------------|------------------|----------|
| ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม | | | | | | | |
| ลำดับ | กิจกรรมการจัดการความรู้ | ระยะเวลา | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
| ๑ | การบ่งชี้ความรู้ | ๑ ต.ค. ๕๘- ๓๐ ก.ย. ๕๙ | จำนวนรายการความรู้ | ทุกส่วนราชการ | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานกรรเจ้าหน้าที | |
| ๒ | การสร้างและการแสวงหาความรู้ - ภายในหน่วยงาน - ภายนอกหน่วยงาน | ๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานกรรเจ้าหน้าที | |
| ๓ | การจัดทำความรู้ให้เป็นระบบ - การจัดทำทะเบียน/ คลังความรู้ | ๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | มีทะเบียนความรู้/ คลังความมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | มีทะเบียนความรู้/ คลังความรู้ของ หน่วยงาน | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานกรรเจ้าหน้าที | |
| ๔ | การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | ๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | มีจำนวนช่องทางที่เข้าถึงความรู้ | อย่างน้อย ๑ กิจกรรม | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานกรรเจ้าหน้าที | |
| ๕ | การเข้าถึงความรู้ - เผยแพร่ web site - จัดทำเป็นเอกสาร , หนังสือเวียน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - การอบรม,สัมมนา | ๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙ | มีจำนวนช่องทางในการเข้าถึงความรู้ | อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานกรรเจ้าหน้าที | |

| ลำดับ | กิจกรรมการจัดการความรู้ | ระยะเวลา | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | กลุ่มเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-------|--|---------------------------|---|---|---------------------------------|-------------------|----------|
| ๖ | การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน ทาง web site /web board/ e-mail | ๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙ | จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ | เดือนละ ๑ ครั้ง | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานการเจ้าหน้าที่ | |
| ๗ | การเรียนรู้ - การนำการจัดการเรียนรู้มา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | ๑ ต.ค. ๕๘ – ๓๐ ก.ย. ๕๙ | จำนวนส่วนราชการ ที่ได้รับความรู้และ สามารถนำไปใช้ | ร้อยละ ๒๐ ของ บุคลากรทั้งหมด ที่นำผลไปใช้ | ข้าราชการ/ พนักงานจ้างภารกิจ | งานการเจ้าหน้าที่ | |

ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินการ

องค์ความรู้ที่สำคัญจำเป็นต่อการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเลวไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

| ยุทธศาสตร์ | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนา |
|--|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน | องค์ความรู้ด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ดังนี้ ๑. ความรู้ด้านการก่อสร้าง ๒. ความรู้ด้านการประมาณราคา ๓. ความรู้ด้านการออกแบบ ๔. ความรู้ด้านการคุมงาน ๕. ความรู้ด้านการตรวจงานจ้าง ๖. ความรู้ด้านการประสานสาธารณูปโภค ๗. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๘. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๙. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๑๐. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๑๑. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม | องค์ความรู้ด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม ดังนี้ ๑. ความรู้ด้านการพัฒนาชุมชน ๒. ความรู้ด้านการสังคมสงเคราะห์ ๓. ความรู้ด้านสตรีและพัฒนาอาชีพ ๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๘. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |

| ยุทธศาสตร์ | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนา |
|---|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ</p> | <p>องค์ความรู้ด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความรู้ด้านการบริหารการศึกษา ๒. ความรู้ด้านการศึกษาท้องถิ่น ๓. ความรู้ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๘. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาการเกษตร</p> | <p>องค์ความรู้ด้านการพัฒนาการเกษตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความรู้ด้านแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๒. ความรู้ด้านการพาณิชย์ ๓. ความรู้ด้านการส่งเสริมอาชีพ ๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๘. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |

| ยุทธศาสตร์ | องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการพัฒนา |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ | องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์การ ดังนี้ ๑. องค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ๒. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๓. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๕. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๖. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน ๗. มีความรู้ทางคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | องค์ความรู้ด้านการพัฒนาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้ ๑. ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ๒. ความรู้ด้านการบริหารจัดการแหล่งน้ำ ๓. ความรู้ด้านกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๔. ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และระเบียบ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ ๕. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายและแผนงานต่าง ๆ ของส่วนราชการที่สังกัด ๖. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๗. มีความสามารถในการบริหารงานและจัดระบบงาน ๘. มีความสามารถในการริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงานและคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ |

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้
วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

รายชื่อผู้มาประชุม

| | |
|---|---------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๙. บุคลากร | เลขานุการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายสุภาพ ผาบพุทธา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ประธานกรรมการ จัดทำ
แผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ที่มาของการเชิญประชุม

นายกฯ - องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่จำเป็นต้องตั้งกรรมการจัดทำแผนการจัดการ
ความรู้ (Knowledge Management : KM) เนื่องจากสาเหตุสำคัญจะต้องปฏิบัติตาม
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด
๓ มาตรา ๑๑ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็น
องค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ” ดังนั้นคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดการความรู้
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ประกอบด้วยนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้อำนวยการกองช่าง นักวิชาการศึกษา และบุคลากรเป็นคณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำ
แผนการจัดการความรู้ฯ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา
- ๓.๑พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบล
เขวาไร่
- นายกฯ -ขอเชิญฝ่ายเลขานุการอธิบายรายละเอียดของร่างแผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่
- บุคลากร -เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ
เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและ
สามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่าง
ถูกต้องรวดเร็วเหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ
สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มี
ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันในการนี้งานการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำร่างแผนการ
จัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาดพร้อมนำเสนอเพื่อให้คณะกรรมการฯ
พิจารณาร่างแผนการจัดการความรู้ซึ่งประกอบด้วยบทสรุปผู้บริหาร, ประกาศแต่งตั้งทีมงาน ,
ขอบเขต KM , เป้าหมาย KM , ปัจจัยแห่งความสำเร็จ , แนวทางการจัดการความรู้ , แนวคิด
การจัดการความรู้เป็นต้นดังมีรายละเอียดตามรูปเล่มที่ได้แจกจ่ายไปให้แล้ว
- ผู้อำนวยการกองคลัง - ขอสอบถามถึงวิธีการขั้นตอนการจัดกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ฯ
จะมีโอกาสประสบความสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายไว้หรือไม่
- บุคลากร - การจัดทำกิจกรรม KM บุคคลที่สำคัญที่จะขับเคลื่อน KM ให้เกิดเป็นรูปธรรมได้ดี
และชัดเจนคือผู้นำองค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่ นั่นๆ ดังนั้นผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบล
เขวาไร่ที่สำคัญคือ นายกองคการบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้อง
ร่วมแรงร่วมใจกระตุ้นสร้างแรงจูงใจช่วยเหลือปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างผลักดันวิสัยทัศน์ของ KM
อย่างต่อเนื่องทั้งนี้บุคลากรทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องเปิดใจรับฟังแลกเปลี่ยน
ความรู้ช่วยเหลือซึ่งกันและกันนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเห็นผลมีการติดตามประเมินผล
เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคและหาทางแก้ไขอย่างต่อเนื่องจึงจะประสบความสำเร็จ
- นายกฯ - ขอให้ที่ประชุมพิจารณาหาแหล่งความรู้จากบุคคลผู้มีความรู้แฝงที่สอดคล้อง
กับหัวข้อองค์ความรู้กำหนดวิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้และวิธีแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน
- ปลัด อบต. - การหาแหล่งความรู้จากบุคคลผู้มีความรู้พิเศษหรือเชี่ยวชาญทางด้านต่างๆนั้น
อาจแบ่งกลุ่มย่อยออกเป็นหลายๆกลุ่มได้ซึ่งจำแนกตามองค์ความรู้ตามหน้าที่ความ
รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเช่นความรู้ด้านเอกสารด้านบันทึกข้อมูลระเบียบกฎหมาย
ข้อบังคับก็เป็นองค์ความรู้ของสำนักงานปลัด อบต. ความรู้ด้านการเงินการคลังก็เป็นองค์
ความรู้ของกองคลังความรู้ด้านสันตทนาการการศึกษาการจัดกิจกรรมก็เป็นองค์ความรู้ของ
ส่วนการศึกษาความรู้ด้านสาธารณสุขการรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมก็เป็นองค์ความรู้
ของงานด้านสาธารณสุขความรู้ด้านการช่างซ่อมแซมต่อเติมปรับปรุงสิ่งก่อสร้างก็เป็นองค์

ความรู้ของกองช่างดังนั้นจึงให้หัวหน้ากองทุกกอง/ส่วน มีหน้าที่ชักซ้อมความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้เรื่อง KM การจัดกระบวนการบริหารองค์ความรู้ถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบทุกคนเพื่อให้เข้าใจทฤษฎี KM วิธีการปฏิบัติโน้มน้าวให้มีการเปิดใจ และพร้อมที่จะทำ KM อย่างเต็มใจรวมทั้งค้นหาบุคคลที่มีความรู้แฝงและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสังกัดทำการถ่ายทอดความรู้โดยกำหนดให้แต่ละกลุ่มมีคุณเอื้อคุณอำนวยคุณกิจและจัดกิจกรรมวงเล่าของแต่ละกลุ่มและบันทึกเรื่องเล่าและนำมาประมวลบันทึกเป็น ชุมความรู้แล้วสังเคราะห์เป็นบันทึกแก่นความรู้หรือแล้วจัดเก็บไว้ในสื่อคอมพิวเตอร์โดยให้มีผู้รับผิดชอบในการบันทึกข้อมูลในรูปแบบไฟล์คอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องและคณะทำงานจัดทำรูปเล่มเอกสารเพื่อนำไปเรียนรู้ปฏิบัติทั่วทั้งองค์การบริหารส่วน ตำบลเขาไร่และนำไปปฏิบัติจริง

นายกฯ - ขอให้ที่ประชุมพิจารณาหาสถานที่สำหรับถ่ายทอดความรู้หรือมุม KM เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลใช้เป็นสถานที่ถ่ายทอดความรู้

นักวิชาการศึกษา - ขอเสนอให้ใช้ป้ายประชาสัมพันธ์นานานำผู้สื่อข่าวท้องถิ่นและป้ายประชาสัมพันธ์ระเบียบกฎหมายและสาระน่ารู้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ซึ่งสามารถเห็นเด่นชัดและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้ใช้ประโยชน์ในการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน

นายกฯ - ขอให้ที่ประชุมพิจารณาถึงเรื่องสำคัญที่ในการจัดเก็บรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนำไปใช้อย่างเหมาะสม

รองปลัดฯ - จากความรู้ที่สามารถค้นหาได้จากบุคคลากรที่มีความรู้แฝง (Tacit Knowledge) เมื่อถ่ายทอดให้บุคลากรทุกคนแล้วจะพัฒนาเป็น Explicit Knowledge ซึ่งสามารถนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่และเมื่อระยะผ่านไป Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge จะถูกสลับเปลี่ยนหมุนเวียนกลับไปกลับมาเหมือนเกลียวเชือกดังนั้นวิธีจัดเก็บชุดองค์ความรู้ไปไว้รูปเอกสารโดยจัดทำเป็นเล่มเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๑. จัดเก็บชุดองค์ความรู้ไปไว้รูปเอกสารโดยจัดทำเป็นเล่มเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. จัดเก็บชุดองค์ความรู้ในรูปแบบไฟล์คอมพิวเตอร์โดยบรรจุไว้ในเว็บไซต์ของ อบต. พร้อมจัดทำ กระดาษแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้การเรียนรู้ร่วมกันทั่วทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ซึ่งจะพัฒนาเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ในอนาคตโดยมอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการเป็นคนจัดเก็บข้อมูลและพัฒนาระบบข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ผู้อำนวยการกองช่าง - แผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ควรมีการกำหนดเกี่ยวกับการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานกิจกรรม KM เพื่อทราบความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการตามแผนฯ

- บุคลากร** - ในส่วนที่๑๔ แผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ได้ มีการกล่าวถึงกระบวนการจัดการความรู้โดยได้มีการกำหนดเกณฑ์การประเมินแนวทางการ ติดตามและประเมินผลกิจกรรมวิธีการสู่ความสำเร็จระยะเวลาในการปฏิบัติตัวชี้วัด เป้าหมายเครื่องมือ/อุปกรณ์งบประมาณผู้รับผิดชอบไว้เพื่อใช้ในการติดตามและ ประเมินผล
- นายกฯ** - มีผู้ใดจะเสนอความเห็นอีกหรือไม่
- หากไม่มีขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบร่างแผนการจัดการความรู้การบริหาร ส่วนตำบลเขาวไร่หรือไม่
- มติที่ประชุม** - เห็นชอบร่างแผนการจัดการความรู้การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- นายกฯ** - มีผู้ใดจะเสนอความเห็นอีกหรือไม่หากไม่มีอะไรเพิ่มเติมก็ขอขอบคุณที่เข้าร่วมประชุมใน วันนี้และขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสมร สีสุนนท์)

บุคลากร

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุกัลยา สิงห์บุรมย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรับรองรายงานการประชุม

(นายสุภาพ ผาบพุทธา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

