

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	
1. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี	1
2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	1
3. ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	2
4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	2
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่	
1. สภาพทั่วไป	3-5
2. สภาพทางเศรษฐกิจ	5-6
3. สภาพทางสังคม	6-7
4. ข้อมูลการบริการขั้นพื้นฐาน	8-9
5. ข้อมูลอื่นๆ	9-10
6. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	10-17
บทที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	
3.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา	18-24
3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	25
3.3 การประเมินประสิทธิผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	26-29
บทที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	
4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	30
4.2 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัดมหาสารคาม	31-32
4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม	32-33
4.4 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่	33-36
บทที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา	
5.1 บัญชีสรุปโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555-2557)	37-39
5.2 รายละเอียดโครงการพัฒนาแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555-2557)	40-78
5.3 บัญชีสรุปโครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555-2557)	79-80
5.4 รายละเอียดโครงการพัฒนาที่เกินศักยภาพแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2555-2557)	81-91
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	
6.1 รายงานการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	92-119

บทที่ 1

.....

บทนำ

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดว่าภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้การวางแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

1. ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

- 1.1 เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 1.2 เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
- 1.3 เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
- 1.4 เป็นเอกสารที่แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- 2.1 เพื่อแสดงความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดทำงบประมาณประจำปี
- 2.2 เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพ
- 2.3 เป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

3. ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

3.2 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับ ปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้ง สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจาก หน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

3.3 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความ ต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3.4 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

3.5 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีแล้วเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลเพื่อเห็นชอบ

3.6 เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปีแล้ว ให้ผู้บริหารท้องถิ่น พิจารณานุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีต่อไป

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่าง รอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและ ส่งผล ทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนว ทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ตรงกับปัญหาและ ความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขวไร่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคามมีทางหลวงหมายเลข 208 ท่าพระ — โกสุมพิสัย ห่างจากที่ว่าการอำเภอโกสุมพิสัย 20 กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัดมหาสารคามเป็นระยะทางประมาณ 48 กิโลเมตร

1.2 เนื้อที่

มีเนื้อที่ทั้งหมด 118.62 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 74,139 ไร่

1.3 อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับเขตต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลโพนงามและตำบลคอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลวังยาว และตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลแพง อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลคอนหัน อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

1.4 ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไป เป็นที่สูงทางทิศใต้ลาดไปทางทิศเหนือ พื้นที่ทางใต้เป็นลุ่มสลับกับที่ดอน ลักษณะเป็นลูกคลื่นลอนลึก ส่วนทางทิศเหนือ เป็นที่ราบลุ่มและเป็นลูกคลื่นลอนตื้นสลับบางส่วน สภาพภูมิอากาศ มี 3 ฤดู (ร้อน ฝน หนาว) แต่ส่วนใหญ่สภาพอากาศจะร้อนและสภาพพื้นที่มีความแห้งแล้ง

1.5 การปกครอง

แบ่งการปกครองออกเป็น 20 หมู่บ้าน ดังนี้

บ้านหนองสระพัง	หมู่ที่ 1	จำนวนครัวเรือน 201	ครัวเรือน	ประชากร 793 คน
บ้านหนองเขื่อน	หมู่ที่ 2	จำนวนครัวเรือน 141	ครัวเรือน	ประชากร 508 คน
บ้านโนนสะอาด	หมู่ที่ 3	จำนวนครัวเรือน 136	ครัวเรือน	ประชากร 487 คน
บ้านโนนราษี	หมู่ที่ 4	จำนวนครัวเรือน 165	ครัวเรือน	ประชากร 611 คน
บ้านโคกลำ	หมู่ที่ 5	จำนวนครัวเรือน 171	ครัวเรือน	ประชากร 680 คน
บ้านวังโพน	หมู่ที่ 6	จำนวนครัวเรือน 116	ครัวเรือน	ประชากร 481 คน
บ้านโนนพยอม	หมู่ที่ 7	จำนวนครัวเรือน 164	ครัวเรือน	ประชากร 659 คน
บ้านวังกุง	หมู่ที่ 8	จำนวนครัวเรือน 93	ครัวเรือน	ประชากร 321 คน
บ้านเหล่าพ่อหา	หมู่ที่ 9	จำนวนครัวเรือน 122	ครัวเรือน	ประชากร 485 คน
บ้านโคกกลาง	หมู่ที่ 10	จำนวนครัวเรือน 89	ครัวเรือน	ประชากร 326 คน
บ้านหนองสิม	หมู่ที่ 11	จำนวนครัวเรือน 215	ครัวเรือน	ประชากร 940 คน
บ้านหนองเขื่อนน้อย	หมู่ที่ 12	จำนวนครัวเรือน 166	ครัวเรือน	ประชากร 503 คน
บ้านเหล่าพ่อหา	หมู่ที่ 13	จำนวนครัวเรือน 112	ครัวเรือน	ประชากร 440 คน
บ้านโคกกลางเหนือ	หมู่ที่ 14	จำนวนครัวเรือน 164	ครัวเรือน	ประชากร 612 คน
บ้านหนองสระพัง	หมู่ที่ 15	จำนวนครัวเรือน 174	ครัวเรือน	ประชากร 604 คน
บ้านโนนงาม	หมู่ที่ 16	จำนวนครัวเรือน 161	ครัวเรือน	ประชากร 708 คน
บ้านโคกกลางเหนือ	หมู่ที่ 17	จำนวนครัวเรือน 80	ครัวเรือน	ประชากร 297 คน
บ้านเหล่าพ่อหา	หมู่ที่ 18	จำนวนครัวเรือน 81	ครัวเรือน	ประชากร 326 คน
บ้านวังทอง	หมู่ที่ 19	จำนวนครัวเรือน 214	ครัวเรือน	ประชากร 869 คน
บ้านโนนราษี	หมู่ที่ 20	จำนวนครัวเรือน 92	ครัวเรือน	ประชากร 309 คน

1.6 ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ มีประชากรทั้งสิ้น 10,959 คน ชาย 5,470 คน หญิง 5,489 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 0.01 ต่อตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน 2,857 ครัวเรือน

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ตำบลเขาวไร่เป็นชุมชนชนบท ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่ และ ทำสวน พืชเศรษฐกิจได้แก่ ข้าว อ้อยและมันสำปะหลังนอกจากนี้ยังมีผลิตผลทางการเกษตรอื่น ๆ อีก เช่น มะม่วง แตงโม พืชผักสวนครัวและการเลี้ยงสัตว์ นิยมตั้งบ้านเรือนอยู่กันเป็นกลุ่มก้อน และตามริมเส้นทางคมนาคมสายหลัก ได้แก่ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 208 (มหาสารคาม – โกสุมพิสัย – ขอนแก่น) มีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด

2.2 หน่วยธุรกิจ

- ปิ๊มน้ำมัน 15 แห่ง แยกเป็นปั๊มประเภทหลอดแก้ว 10 แห่ง และปั๊มหัวฉีด 5 แห่ง
- โรงสี 8 แห่ง
- ร้านขายของชำ 86 แห่ง
- ร้านอาหาร 7 แห่ง
- ร้านเสริมสวย 6 แห่ง
- ร้านซ่อมรถยนต์และจักรยานยนต์ 13 แห่ง
- ร้านถ่ายเอกสาร 2 แห่ง
- โรงงานหล่อวัตถุซีเมนต์ 1 แห่ง
- กองทุนหมู่บ้าน 20 แห่ง
- กลุ่มอาชีพ 35 กลุ่ม
- ฟาร์ม 40 แห่ง
- ร้านรับซื้อของเก่า 3 แห่ง
- ร้านรับทำ พ.ร.บ. 1 แห่ง
- ร้านอินเทอร์เน็ต 4 แห่ง (สถานที่ตั้ง หมู่ที่ 1,12,14,15)

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

3.1.1 มีสถานศึกษาสังกัด สพฐ. ทั้งหมด 8 แห่ง แบ่งเป็น

- ระดับประถมศึกษา จำนวน 7 แห่ง ดังนี้
 1. โรงเรียนบ้านหนองสระพัง โนนสะอาด
 2. โรงเรียนบ้านเหล่าพ้อหา
 3. โรงเรียนบ้านหนองเขื่อน
 4. โรงเรียนบ้านโคกกลาง
 5. โรงเรียนบ้านโนนราษี โคกลำม
 6. โรงเรียนบ้านวังโพน
 7. โรงเรียนบ้านวังกุ้ง
- ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1 แห่ง
 - โรงเรียนเขวไร่ศึกษา

3.1.2 มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้งหมด 4 ศูนย์ ดังนี้

1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระทอง
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองลิ้ม
3. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังกุ้ง วังทอง
4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.เขวไร่

3.1.3 ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน 5 แห่ง

3.2 สถาบันและองค์การทางศาสนา

➤ มีวัดจำนวน 14 แห่ง ดังนี้

1. วัดเทพประดิษฐ์	บ้านหนองสระพัง หมู่ที่ 15
2. วัดป่ามัชฌิมวราราม (วัดโนนภายี)	บ้านหนองสระพัง หมู่ที่ 15
3. วัดสระทอง	บ้านหนองเขื่อน หมู่ที่ 2
4. วัดสุขวราราม	บ้านโนนสะอาด หมู่ที่ 3
5. วัดอรัญญิการาม	บ้านโนนราษี หมู่ที่ 4
6. วัดบ้านโนนราษี	บ้านโนนราษี หมู่ที่ 20
7. วัดชัยภายิต	บ้านโคกลำม หมู่ที่ 5
8. วัดศรีอรัญญาวาส	บ้านวังโพน หมู่ที่ 6
9. วัดโพธิ์สุนันทवास	บ้านโนนพยอม หมู่ที่ 7
10. วัดบ้านวังกุ้ง (วัดทิพประสงค์)	บ้านวังกุ้ง หมู่ที่ 8
11. วัดศรีบุญเรือง	บ้านเหล่าพ้อหา หมู่ที่ 18
12. วัดตาลเรือง	บ้านโคกกลาง หมู่ที่ 14
13. วัดแสงสีมืพร	บ้านหนองสิม หมู่ที่ 11
14. วัดพรหมเสรี	บ้านโนนงาม หมู่ที่ 16

➤ สำนักสงฆ์ จำนวน 4 แห่ง ดังนี้

1. วัดร่วมใจสามัคคีธรรม	บ้านหนองเขื่อนน้อย หมู่ที่ 12
2. วัดป่าสงฆ์คำ	บ้านโคกกลาง หมู่ที่ 14
3. สำนักสงฆ์โนนเมืองน้อย	บ้านโคกกลาง หมู่ที่ 10
4. วัดป่าหินลาด	บ้านวังทอง หมู่ที่ 19

➤ ศาลปู่ตา จำนวน 1 แห่ง

3.3 สาธารณสุข

➤ มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไร่ จำนวน 2 แห่ง

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหนองสระพัง ตั้งอยู่บ้านหนองสระพัง หมู่ที่ 15
2. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านโนนพยอม ตั้งอยู่บ้านโนนพยอม หมู่ที่ 7

➤ มีคลินิก จำนวน 3 แห่ง ดังนี้

1. อนุภาคลินิกการพยาบาลและผดุงครรภ์ สถานที่ตั้ง บ้านโคกลำม หมู่ที่ 5
2. คลินิกหมอทองใบ สถานที่ตั้ง บ้านหนองเขื่อน หมู่ที่ 12
3. คลินิกศรีสุชาติ สถานที่ตั้ง บ้านวังทอง หมู่ที่ 19

➤ มีร้านขายยาโดยเภสัชกร จำนวน 1 แห่ง

- ร้านกรรณิกาเภสัช สถานที่ตั้ง บ้านหนองเขื่อน หมู่ที่ 12

4. การบริการขั้นพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 208 1 สาย
- ทางหลวงชนบท 4 สาย

4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์ 1 แห่ง ตั้งอยู่ บ้านหนองเขื่อน หมู่ที่ 12
- สถานีวิทยุเครือข่าย อสมท. 1 แห่ง ตั้งอยู่ บ้านหนองเขื่อน หมู่ที่ 2
- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ 40 ตู้ ตั้งกระจายทุกหมู่บ้าน ใน 20 หมู่บ้าน

4.3 การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหมู่บ้าน

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

4.1 ลำห้วย จำนวน 2 สาย

4.1.1 ลำห้วยสมอ (ความยาวของลำห้วยเริ่มจากบ้านเหล่าพ่อหา ตำบลเขวไร่ - บ้านโนนพยอม ตำบลเขวไร่)

4.1.2 ลำห้วยรากไม้ (ความยาวของลำห้วยเริ่มจากบ้านหลุมหญ้า ตำบลคอนหัน - บ้านหนองสระพัง ตำบลเขวไร่ - บ้านโนนดุ่น ต.คอนหัน อ.เมือง จ.ขอนแก่น)

4.2 หนองน้ำสาธารณะ จำนวน 24 แห่ง

- 4.2.1 หนองสระพัง ตั้งอยู่บ้านหนองสระพัง ม.1,15 มีเนื้อที่ 15 ไร่
- 4.2.2 หนองอีสานเขียว ตั้งอยู่บ้านหนองสระพัง ม.1,15 มีเนื้อที่ 30 ไร่
- 4.2.3 หนองเขื่อน ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเขื่อน ม.2 มีเนื้อที่ 36 ไร่
- 4.2.4 หนองไฮ ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเขื่อน ม.2 มีเนื้อที่ 18 ไร่
- 4.2.5 หนองคลอง ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเขื่อน ม.2 มีเนื้อที่ 24 ไร่
- 4.2.6 หนองสะอาดบำรุง ตั้งอยู่ที่บ้านโนนสะอาด ม.3 มีเนื้อที่ 39 ไร่
- 4.2.7 หนองบ้าน ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.4 มีเนื้อที่ 10 ไร่
- 4.2.8 หนองคึกฤทธิ์ ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.4 มีเนื้อที่ 2 ไร่
- 4.2.9 หนองหญ้าขาว ตั้งอยู่ที่บ้านโนนพยอม ม.7 มีเนื้อที่ 10 ไร่
- 4.2.10 หนองไทรงาม ตั้งอยู่ที่บ้านโคกล่าม ม.5 มีเนื้อที่ 7 ไร่
- 4.2.11 หนองวังโพน ตั้งอยู่ที่บ้านวังโพน ม.6 มีเนื้อที่ 12 ไร่
- 4.2.12 หนองฝายบ้าน ตั้งอยู่ที่บ้านวังกุ้ง ม.8 มีเนื้อที่ 4 ไร่
- 4.2.13 หนองหินลาด ตั้งอยู่ที่บ้านวังกุ้งวังทอง ม.8,19 มีเนื้อที่ 16 ไร่
- 4.2.14 หนองอ้ายหนู ตั้งอยู่ที่บ้านเหล่าพ่อหา ม.9 มีเนื้อที่ 19 ไร่
- 4.2.15 หนองศาลา ตั้งอยู่ที่บ้านเหล่าพ่อหา ม.9 มีเนื้อที่ 2 ไร่
- 4.2.16 หนองบัว ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.10 มีเนื้อที่ 4 ไร่
- 4.2.17 หนองเบญจ ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.10 มีเนื้อที่ 10 ไร่

- 4.2.18 หนองแขง ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.10 มีเนื้อที่ 5 ไร่
- 4.2.19 หนองสิม ตั้งอยู่ที่บ้านหนองสิม ม.11 มีเนื้อที่ 11 ไร่
- 4.2.20 หนองเอี้ยง ตั้งอยู่ที่บ้านหนองสิม ม. 11 มีเนื้อที่ 11 ไร่
- 4.2.21 หนองทุ่งใหญ่ ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเขื่อนน้อย ม.9,12 มีเนื้อที่ 74 ไร่
- 4.2.22 หนองห้วยนา ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.14 มีเนื้อที่ 270 ไร่
- 4.2.23 หนองห่มนิล ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.14 มีเนื้อที่ 8 ไร่
- 4.2.24 หนองคอนห้วยนา ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.20 มีเนื้อที่ 1 ไร่

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|--------------|----|------|
| - ฝาย | 11 | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | 41 | แห่ง |
| - บ่อโยก | 57 | แห่ง |
| - สระน้ำ | 1 | แห่ง |

5. ข้อมูลอื่น ๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- 5.1.1 ป่าสงวนแห่งชาติ 1 แห่ง
- สวนป่าดินแดง-วังกง
- 5.1.2 ป่าสาธารณะ/ที่สาธารณะประโยชน์ 17 แห่ง
- 5.1.2.1 โภกหนองใหญ่ ตั้งอยู่ที่บ้านหนองสระพัง ม.1,15 มีเนื้อที่ 77 ไร่ 1 งาน 10.2 ตร.ว.
- 5.1.2.2 ที่สาธารณะประโยชน์ บ้านหนองสระพัง หมู่ที่ 1,15 มีเนื้อที่ 25 ไร่
- 5.1.2.3 คอนปู้ตา ตั้งอยู่ที่บ้านหนองสระพัง ม.1,15 มีเนื้อ 5 ไร่
- 5.1.2.4 ที่ดินสวนสนามหลวง ตั้งอยู่ที่บ้านโนนสะอาด ม.3 มีเนื้อที่ 23 ไร่
- 5.1.2.5 โภกห้วยหินแดง ตั้งอยู่ที่บ้านหนองเขื่อน ม.2,12 มีเนื้อที่ 403 ไร่ 3 งาน 19 ตร.ว.
- 5.1.2.6 คอนห้วยนา ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.4,20 มีเนื้อ 1 ไร่
- 5.1.2.7 ห้วยวังหิน ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.4,20 มีเนื้อ 25 ไร่
- 5.1.2.8 คอนปู้ตา ตั้งอยู่ที่บ้านโนนราษี ม.4,20 มีเนื้อ 3 ไร่
- 5.1.2.9 ที่สาธารณะประโยชน์ ตั้งอยู่ที่บ้านโคกลำม ม.5 มีเนื้อ 25 ไร่
- 5.1.2.10 คอนปู้ตา ตั้งอยู่ที่บ้านโคกลำม ม.5 มีเนื้อ 3 ไร่ 1 งาน 11 ตร.ว.
- 5.1.2.11 ที่ดินป่าช้า ตั้งอยู่ที่บ้านวังกง วังทอง ม.8,19 มีเนื้อที่ 57 ไร่
- 5.1.2.12 ป่าชุมชนหินลาด ตั้งอยู่ที่บ้านวังกง วังทอง ม.8,19 มีเนื้อที่ 149 ไร่
- 5.1.2.13 ที่ดินสวนสนามหลวง ตั้งอยู่ที่บ้านวังกง วังทอง ม.8,19 มีเนื้อที่ 22 ไร่
- 5.1.2.14 คอนปู้ตา ตั้งอยู่ที่บ้านเหล่าพ้อหา ม.9,13,18 มีเนื้อที่ 10 ไร่
- 5.1.2.15 ที่วัดร้าง ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.10,14,17 มีเนื้อที่ 4 ไร่
- 5.1.2.16 คอนสังคำ ตั้งอยู่ที่บ้านโคกกลาง ม.10,14,17 มีเนื้อที่ 301 ไร่
- 5.1.2.17 ที่เลี้ยงสัตว์สาธารณะประโยชน์ บ้านเหล่าพ้อหา ม.9 มีเนื้อที่ 22 ไร่

5.2 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน 5 รุ่น 310 คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ 119 คน
- กองหนุนเพื่อความมั่นคง 400 คน
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน 169 คน

6. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพท้องถิ่น

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

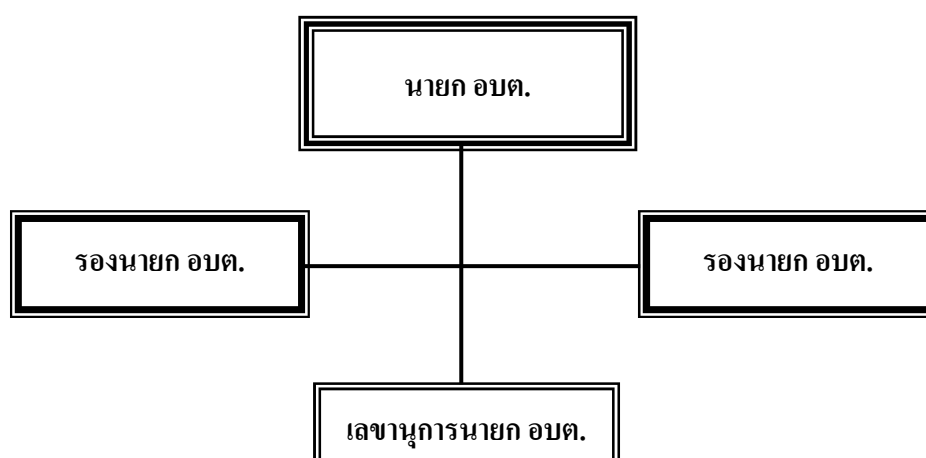
1. ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ 20 หมู่บ้าน จำนวน 40 คน แยกเป็นชาย 35 คน หญิง 5 คน

ข้อมูลด้านการศึกษาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่

จำนวนสมาชิก	ระดับการศึกษา					
	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า(ปวช.)	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า(ปวส.)	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
ชาย 35 คน	17	11	4	2	1	-
หญิง 5 คน	-	1	3	-	1	-
รวม 40 คน	17	12	7	2	2	-

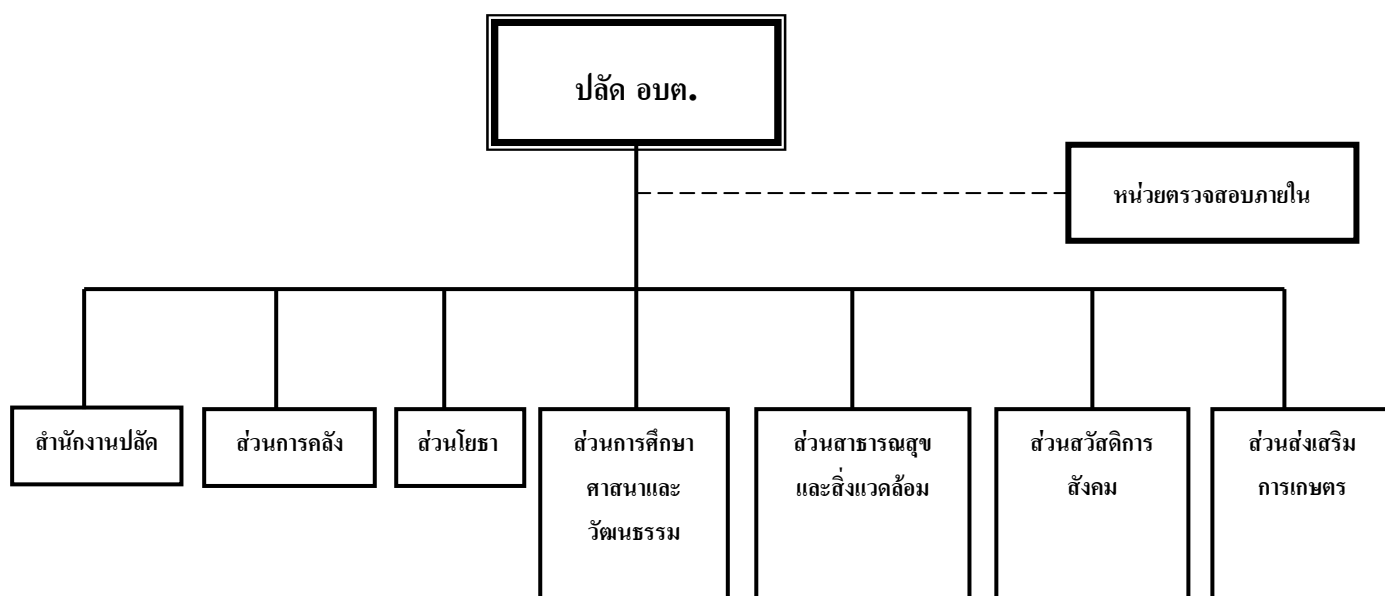
2. โครงสร้างคณะผู้บริหาร



ข้อมูลด้านการศึกษาคณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา
นายสุภาพ ผาบุพทธา	นายก อบต.	ปริญญาตรี
นายบุญถิ่น แสนสมพงษ์	รองนายก อบต.	ม.6 (กำลังศึกษาต่อ ป.ตรี)
นายวิญญกร ดรแก้วบัว	รองนายก อบต.	ม.ศ.5 (กำลังศึกษาต่อ ป.ตรี)
นายสมควร สีลาโคตร	เลขานุการนายก อบต.	ปมอ. หรือ ปวช.

3. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล (ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 55)

ส่วน	จำนวน	ระดับการศึกษา
สำนักงานปลัด	6	- ปริญญาโท จำนวน 1 คน - ปริญญาตรี จำนวน 4 คน - ป.ว.ศ. 1 คน (กำลังศึกษาต่อ ป.ตรี)
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	- (ตำแหน่งว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง)
ส่วนการคลัง	4	- ปริญญาตรี จำนวน 4 คน
ส่วนโยธา	2	- ปริญญาตรี จำนวน 2 คน
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	5	- ปริญญาโท จำนวน 1 คน - ปริญญาตรี จำนวน 4 คน
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	- ปริญญาตรี จำนวน 1 คน
ส่วนสวัสดิการสังคม	2	- ปริญญาโท จำนวน 2 คน
ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	- ปริญญาตรี จำนวน 1 คน (กำลังศึกษาต่อ ป.โท)
รวม	21	-

ข้อมูลพนักงานจ้าง (ข้อมูล ณ 31 ก.ค. 55)

ส่วน	จำนวน	ระดับการศึกษา
สำนักงานปลัด	3	- ปริญญาตรี จำนวน 3 คน(กำลังศึกษาต่อ ป.โท 1 คน)
ส่วนการคลัง	2	- ปริญญาตรี จำนวน 2 คน
ส่วนโยธา	3	- ปวส. จำนวน 2 คน - ปริญญาตรี จำนวน 1 คน
ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	12	- ปริญญาตรี 12 คน
ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-
ส่วนสวัสดิการสังคม	-	-
ส่วนส่งเสริมการเกษตร	1	- ปกศ.สูง จำนวน 1 คน
รวม	21	-

4. ประมาณการรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

-ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ประมาณการรายได้ จำนวน 31,832,000 บาท

1. รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง 696,360 บาท
2. รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ 15,303,640 บาท
3. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 15,832,000 บาท

ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. การรวมกลุ่มของประชาชน

รวมกลุ่มทุกประเภท แยกเป็น

- กลุ่มอาชีพที่จดทะเบียนกับ อบต. 11 กลุ่ม
- กลุ่มกองทุนสวัสดิการออมวันละบาทตำบลเขาไร่ 20 หมู่บ้าน 1 กลุ่ม
- กลุ่มดำเนินงานตามโครงการเศรษฐกิจชุมชน 20 หมู่บ้าน 20 กลุ่ม

2. จุดเด่นในพื้นที่

- ประชาชนในพื้นที่มีความพร้อมต่อการพัฒนา
- ด้านการบริหารจัดการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาครอบคลุมทุกด้านตามอำนาจหน้าที่
- สภาพดินเป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการทำไร่ ทำนา และการเลี้ยงสัตว์
- มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สามารถพัฒนาได้
- สภาพพื้นที่ติดกับถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 208 เชื่อมต่อระหว่างจังหวัดเหมาะสำหรับการทางอุตสาหกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ แบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น

1 สำนัก กับอีก 6 ส่วนราชการโดยมีภารกิจการบริหารงานดังนี้

1. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานธุรการสารบรรณ การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำร่างข้อบัญญัติการจัดทำทะเบียนคนละผู้บริหาร สมาชิกอบต. การดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ การให้คำปรึกษางานในหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครอง บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของ อบต.ทั้งหมด การดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

1.1 งานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานรับ – ส่งเอกสาร และจัดเก็บเอกสาร
- งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร และประชาสัมพันธ์
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง

1.2 งานนโยบายและแผน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.3 งานกฎหมายและคดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานระเบียบการคลัง

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2. ส่วนการคลัง

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและทะเบียนรับ-จ่ายเงินทุกประเภท งานเกี่ยวกับการเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การฝากเงิน การตรวจเงิน อบต. รวบรวมสถิติเงินได้ ประเภทต่างๆ การเบิกตัดปี การขยายเวลาเบิกจ่ายงบประมาณ การหักภาษีและนำส่งเงินคงเหลือประจำวัน การรับและการจ่ายขาดเงินสะสมของ อบต. การยืมเงินทศรองราชการ การจัดหาผลประโยชน์จากสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินของอบต. ตรวจสอบงาน ของจังหวัดและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินการเร่งรัดใบสำคัญและเงินยืมค้างชำระ การเก็บภาษี การประเมินภาษี การประเมินหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

2.1 งานการเงิน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานรับเงิน – เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสำรวจออกแบบและจัดทำโครงการ ใช้จ่ายเงินของอบต.การอนุมัติ เพื่อดำเนินการตามโครงการที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ของอบต. งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ และจัดทำทะเบียนสิ่งก่อสร้าง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของอบต.การให้คำแนะนำปรึกษา เกี่ยวกับการจัดทำโครงการและการออกแบบก่อสร้าง แก่อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ก่อสร้างแก่ อบต. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานควบคุมอาคาร การดูแล ควบคุม ปรึกษา ซ่อมแซม วัสดุครุภัณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

3.1 งานก่อสร้าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานทางการศึกษาเกี่ยวกับการจัดการศึกษาการส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริมทำนุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีท้องถิ่น วัฒนธรรมด้านภาษา การดำเนินชีวิต ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา การส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 2 งาน คือ

4.1 งานบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา
- งานเทคโนโลยีทางการศึกษา

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

5. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการสาธารณสุข อนามัย การควบคุม ป้องกันและรักษาโรค การรักษาความสะอาด การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วางแผนประสาน คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากร ป่าไม้ ดิน น้ำ ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติอื่น รวมทั้งการจัดการและการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ การเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และดำรงไว้ซึ่งสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการดำรงชีพของสิ่งมีชีวิตและปฏิบัติงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 4 งาน คือ

5.1 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานป้องกันยาเสพติด

5.2 งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
- งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดมูลฝอยและน้ำเสีย

5.3 งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานส่งเสริมและเผยแพร่
- งานอนุรักษ์และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม
- งานศึกษาและวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม

5.4 งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ

- งานการเฝ้าระวัง
- งานระบาดวิทยา
- งานโรคติดต่อและสัตว์นำโรค
- งานโรคเอดส์

6. ส่วนสวัสดิการสังคม

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตลอดจนให้การจัดบริการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์แก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 3 งาน คือ

6.1 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบ

- งานจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ แก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

6.2 งานสังคมสงเคราะห์

- งานช่วยเหลือด้านที่พักอาศัยแก่ผู้ยากไร้ และด้อยโอกาส

6.3 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานฝึกอบรมอาชีพและมีงานทำแก่กลุ่มสตรี

7. ส่วนส่งเสริมการเกษตร

มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา และการจัดการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพทางเกษตรกรรม การจัดหาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ การพัฒนาระบบชลประทาน การส่งเสริมการผลิต และใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี จัดหาวิทยุการตลอดจนเทคโนโลยีการผลิตสมัยใหม่เพื่อเพิ่มผลผลิต และรายได้ให้แก่เกษตรกรและปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น 1 งาน คือ

7.1 งานส่งเสริมการเกษตร

- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทางเกษตรกรรม
- งานจัดหาและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
- งานพัฒนาระบบชลประทาน

บทที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

.....

3.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้แผนเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยทำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ นับวันยังมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ทำให้การใช้จ่ายงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ต้องเป็นไปด้วยความรอบคอบ งบประมาณที่ได้ดำเนินการไปแล้วต้องเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด โดยมีการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการทุกโครงการ เพื่อเป็นการรับประกันได้ว่า สิ่งที่ยังต้องการบริหารส่วนตำบลเขาไร่ได้ดำเนินการไป เกิดประโยชน์กับประชาชนมากน้อยเพียงใด มีความคุ้มค่ากับงบประมาณหรือไม่

การวางแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ อยู่ภายใต้หลักการวิเคราะห์งบประมาณ วิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร เพื่อให้การจัดสรรบริการสาธารณะเป็นไปอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม และมีความเป็นไปได้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคต ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดค่าการให้คะแนน เป็น 4 ระดับในแต่ละด้านดังนี้

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3	2	1	0
จุดอ่อน	-3	-2	-1	0
โอกาส	3	2	1	0
อุปสรรค/ข้อจำกัด	-3	-2	-1	0

3.1.1 ศักยภาพการพัฒนาด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths)

1. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการ ประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
3. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่สูงมาก เพราะประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมจึงจำเป็นต้องมีความต้องการทางด้านการคมนาคมและการขนส่ง รวมทั้งด้านแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์
4. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ไม่สามารถดำเนินโครงการได้ เพราะงบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการ
2. ขนาดพื้นที่กว้าง แต่ละหมู่บ้านอยู่ห่างไกลกัน โครงการที่บูรณาการร่วมกันจึงทำได้ยาก

โอกาส (Opportunity=O)

1. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ อบต.

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ยังไม่มีความชำนาญ รวมทั้งเครื่องจักรกล และบุคลากร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส		2		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+2-1				
รวมคะแนนศักยภาพ =2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.1.2 ศักยภาพการพัฒนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม

จุดแข็ง (Strength=s)

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
3. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคม ไม่ค่อยชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
2. ประชาชนยังสนใจ และมีความจริงใจ หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
3. จำนวนพื้นที่และประชากรมาก การดูแลไม่ทั่วถึงและไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลให้การสนับสนุนและส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับมหาดำเนินการ โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านสังคม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกันถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าบ้างในการทำงาน

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและ

สังคม

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส		2		
อุปสรรค/ข้อจำกัด			-1	
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+2-1= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.1.3 ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ

จุดแข็ง (Strength=s)

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น การท่องเที่ยวและบริการ
2. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
3. เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. นโยบายรัฐไม่ต่อเนื่องเพราะปรับเปลี่ยนผู้บริหารและรัฐบาลชุดใหม่
2. นักเรียนนักศึกษาขาดการส่งเสริมด้านทุนการศึกษาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. จุดเด่นและสถานที่ท่องเที่ยวยังไม่ได้รับการพัฒนาเป็นที่รู้จักดีพอ

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษาเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นเป็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดมหาสารคามให้ความสำคัญมากเพราะเป็นเมืองดักสิลานคร

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. สถานศึกษาในเขตพื้นที่มีจำนวนมาก การบริหารจัดการด้านงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอต่อความต้องการ

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาทางการศึกษาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.1.4 ศักยภาพการพัฒนาด้านการเกษตร

จุดแข็ง (Strengths)

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการเมือง การบริหาร และการทำการเกษตรปลอดภัย
2. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง
3. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณภาพ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ประชาชนมีต้นทุนน้อย และขาดความรู้ และวิธีการด้านการพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน
2. สภาพพื้นที่ของตำบลเป็นดินร่วนปนทรายทำให้น้ำดินแห้งเร็ว ไม่อุ้มน้ำ ต้องหาโอกาสและจังหวะในการเพาะปลูกที่เหมาะสมจึงจะได้ผลผลิตที่คุ้มค่า
3. ต้นทุนในการผลิตสูงแต่ราคาผลผลิตตกต่ำ
4. ประชาชนใช้สารเคมีเป็นจำนวนมากในการทำการเกษตรทำให้น้ำดินเสื่อมเร็ว และเป็นอันตรายทั้งผู้ผลิตและผู้บริโภค
5. ขาดแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่มีบุคลากรและเครือข่ายศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรให้กับชุมชน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การพัฒนาด้านการเกษตร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. การพัฒนาด้านการเกษตร เป็นงานที่ต้องอาศัยเวลาในการพัฒนาเพราะผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจะเห็นผลช้า
3. ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร มีข้อจำกัดในด้านงบประมาณ

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการเกษตร

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.1.5 ศักยภาพการพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กร

จุดแข็ง(Strengths)

1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร

2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1. บุคลากรยังขาดประสบการณ์ในการทำงาน ต้องการส่งเสริมด้านการอบรม ศึกษาดูงาน

2. การบริหารจัดการบางส่วนยังไม่เป็นระบบเท่าที่ควร

โอกาส(Opportunity=O)

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่ผู้บริหารให้ความสำคัญมาก เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้นต่อไป

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในองค์กร

2. การพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัดด้านงบประมาณในองค์กร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กร

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.1.6 ศักยภาพการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)

1.ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนทางด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการ ควบคุมและ ป้องกันโรค

2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับไม่สูง

จุดอ่อน(Weakness=W)

1. พื้นที่ในการควบคุมและป้องกันโรคจะห่างไกลกัน การดำเนินงานจึงเป็นไปได้ล่าช้า

2. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือด้านควบคุมและป้องกันโรคเท่าที่ควร

โอกาส(Opportunity=O)

1.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม และมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ง่าย

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดีในชุมชน

2. การบริหารจัดการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยยังไม่ได้ได้รับความสนใจจากประชาชนเท่าที่ควร

สรุปคะแนนการวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ด้าน	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มี
จุดแข็ง	3			
จุดอ่อน		-2		
โอกาส	3			
อุปสรรค/ข้อจำกัด		-2		
รวมคะแนนศักยภาพ=3-2+3-2= 2 คะแนน (มีศักยภาพโดยรวมปานกลาง)				

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีงบประมาณ 2554 พร้อมทั้งรายงานและเสนอความเห็น ต่อผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ และผู้บริหารฯ ได้นำเสนอ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล, คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และได้ประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบแล้ว โดยจากรายงานบางส่วนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ได้สรุปผลการดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน 2554	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ 2554
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	36	34
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม	32	29
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	11	3
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	32	28
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	4
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตร	11	11
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร	19	39
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการสาธารณสุข	8	7
รวม	156	155
ร้อยละ	100	99.36

สรุป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. 2554 คิดเป็นร้อยละ 99.36

3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ ได้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีงบประมาณ 2554 ได้สรุปผลการดำเนินการโดยใช้แบบสอบถาม สอบถามประชาชนภายในพื้นที่จากกลุ่มตัวอย่างทุกหมู่บ้าน พร้อมทั้งรายงานและเสนอความเห็น ต่อผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวไร่ และผู้บริหารฯ ได้นำเสนอ สภาองค์การบริหารส่วนตำบล, คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และได้ประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่ทราบแล้ว โดยจากรายงานบางส่วนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา สรุปผลการประเมินในภาพรวมได้ดังนี้

3.3.1 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	37.50%	58.50%	4.00%
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	22.00%	56.00%	22.00%
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	24.00%	63.00%	13.00%
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	20.00%	66.00%	14.00%
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	20.00%	62.00%	18.00%
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	19.00%	66.00%	15.00%
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	19.50%	61.50%	19.00%
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	19.50%	64.00%	16.50%
รวม	181.5	497	121.5
คิดเป็นร้อยละ	22.69	62.12	15.19

3.3.2 ผลการสำรวจความพึงพอใจในดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	7.00
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	6.85
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	6.70
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	6.85
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.55
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.30
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	6.55
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.45
ภาพรวม	7.73

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	7.10
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	6.70
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	6.90
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	6.65
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.50
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.95
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	6.90
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.65
ภาพรวม	6.79

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	6.60
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	5.95
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	6.15
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	5.90
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.10
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.15
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	6.00
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.00
ภาพรวม	6.11

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการพัฒนาการเกษตร

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	6.75
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	6.45
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	6.15
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	6.35
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.75
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.90
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	6.55
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.85
ภาพรวม	6.59

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กร

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	7.85
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	7.30
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	7.35
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	6.95
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.85
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	7.15
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	7.15
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	7.20
ภาพรวม	7.23

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	6.75
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	6.65
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	6.40
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	6.45
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.35
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	6.65
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	6.75
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	6.60
ภาพรวม	6.58

บทที่ 4

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

.....

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

“ชุมชนน่าอยู่ สังคมแห่งการเรียนรู้ อยู่แบบพอเพียง แหล่งเกษตรปลอดภัย”

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน	1.1 ก่อสร้างและปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้าทางระบายน้ำ ก่อสร้าง บำรุง รักษา ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งในชุมชนและสังคม	2.1 จัดสวัสดิการสังคม 2.2 พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ 2.3 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2.4 สร้างชุมชนเข้มแข็ง 2.5 ส่งเสริมการกีฬา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาทางการศึกษาและวัฒนธรรม การท่องเที่ยวและบริการ	3.1 ส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย 3.2 พัฒนาเสริมสร้างบรรยากาศของสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้ 3.3 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3.4 ส่งเสริม พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการเกษตร	4.1 พัฒนาและส่งเสริมการเกษตร 4.2 พัฒนา ปรับปรุงแหล่งน้ำและคลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการพัฒนาองค์กร	5.1 พัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารองค์กรอย่างเป็นระบบ 5.2 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง อบต.กับองค์กรต่าง ๆ ในภูมิภาค
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	6.1 ป้องกันและควบคุมโรค และเสริมสร้างสุขอนามัยที่ดีในชุมชน 6.2 อนุรักษ์ ป่าไม้ และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.2 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

“ประชาชนในท้องถิ่น อยู่ดีมีสุข มีศักดิ์ศรี ชุมชนเข้มแข็งและมีคุณภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นที่พึ่งของประชาชน”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 การจัดการศึกษาและการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาหลักสูตรและยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
2. พัฒนาผู้เรียนและผู้สอนทางการศึกษา
3. สนับสนุนงานวิชาการและกิจกรรมทางการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมเกษตรกรรม อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิต
2. ปรับปรุงระบบการบริการสาธารณะ และระบบขนส่ง
3. ส่งเสริมการตลาดสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูป
4. ส่งเสริมภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม การท่องเที่ยวและบริการ
5. อนุรักษ์คุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
6. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและยกระดับคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

1. ก่อสร้าง ซ่อมแซม ถนน สะพาน ทางเท้า และทางระบายน้ำ
2. ก่อสร้าง บำรุง รักษา ระบบสาธารณูปโภคและระบบสาธารณูปการ
3. ขุดลอกคู คลอง หนอง บึง และปรับปรุงภูมิทัศน์
4. จัดทำผังเมือง และการควบคุมอาคาร
5. สนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
6. ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ สหกรณ์ และวิสาหกิจชุมชน
7. ยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก เยาวชน ผู้ยากจน ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
8. สร้างความปรองดองและสมานฉันท์ในสังคมและชุมชน
9. สนับสนุนการพัฒนาผู้นำชุมชน ผู้นำสตรี และผู้นำองค์กรอื่นในท้องถิ่น
10. ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และภัยพิบัติทางธรรมชาติ
11. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคม ชุมชน
12. พัฒนาและส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 อนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีที่ดั้งเดิมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. อนุรักษ์ คุ่มครอง บำรุงรักษา โบราณสถานที่สำคัญ และแหล่งท่องเที่ยว

4.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม (พ.ศ. 2555 - 2558)

วิสัยทัศน์

“มหาสารคามเป็นฐานการผลิตและแปรรูปด้านการเกษตร เพื่อสร้างความมั่นคงให้แก่อุตสาหกรรมและพลังงานทดแทนของประเทศ ประชาชนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ”

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย 4 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับโครงสร้างการผลิตให้เอื้อต่อการผลิตและการแปรรูปเกษตรอาหาร และเกษตรพลังงาน

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตอาหารและเกษตรพลังงานทดแทน
2. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและได้มาตรฐาน
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งและศักยภาพให้แก่กลุ่มเกษตรกร สหกรณ์และกลุ่มอาชีพ
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและดินเพื่อการเกษตรให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมอุตสาหกรรม เกษตรกรรม พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล

กลยุทธ์

1. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรกรรมและท่องเที่ยวในจังหวัด
2. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปและการตลาด
3. พัฒนาและพัฒนาศูนย์ท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว
4. ป้องกันและแก้ไขมลภาวะจากอุตสาหกรรมและเกษตรอย่างเป็นระบบ
5. สร้างความสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรธรรมชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกกระดับมาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตของประชาชน

กลยุทธ์

1. สร้างรายได้จากอาชีพเสริมและลดรายจ่าย เพื่อยกระดับมาตรฐานการครองชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ดั้งเดิมของสังคมและสร้างความสมานฉันท์ให้เกิดความมั่นคงขึ้นในพื้นที่
3. จัดระเบียบชุมชนให้มีความสงบเรียบร้อย เพื่อให้เกิดความมั่นคงในสังคม

4.4 นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ นำโดย นายสุภาพ ผาบพุกธา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาตำบลเขาไร่ ดังนี้

การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (Local Planing)

การวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้คำนึงถึงปัญหาความต้องการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นเป้าหมายสำคัญได้วางแผนเพื่อแก้ปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์ และมีความสุขจากการบริหารตามแผนที่กำหนดไว้อย่างรอบครอบและสามารถจะปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการปฏิรูประบบราชการและระบบบริหารราชการ ได้ปรับเปลี่ยนบทบาท ภาระหน้าที่ และโครงสร้างการบริหารราชการ เพื่อแก้ปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและอยู่ดีมีสุข จากการบริหารจัดการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมายและนโยบาย ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vison)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไร่ จะบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่และที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน สังคม เศรษฐกิจ การศึกษา ทรัพยากรธรรมชาติ สาธารณสุข และระบบสารสนเทศให้มีคุณภาพ ทันสมัย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรภายในตำบล ให้ดียิ่งขึ้นมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น

พันธกิจ (Mision)

1. ส่งเสริมสนับสนุน บุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับหน้าที่พร้อมที่จะให้บริการประชาชน ได้อย่างทั่วถึงทันเวลาและมีคุณภาพ
2. พัฒนาปัจจัยพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติ สาธารณูปโภคให้ใช้การได้ดี เอื้อประโยชน์ต่อวิถีชีวิตของประชาชนภายในตำบล
3. พัฒนาสุขภาพสังคม เศรษฐกิจ อาชีพให้เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้
4. พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานและการศึกษาตลอดชีวิต
5. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ (Object)

1. เพื่อให้ประชาชนในตำบลได้รับบริการด้านปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพ
2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์เหมาะสมกับเพศและวัย
3. เพื่อให้ประชาชนมีงานทำเพิ่มขึ้น มีรายได้ต่อครอบครัวสูงขึ้นและมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
4. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เหมาะสมกับวัย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักหลักเกี่ยงอบายมุขและอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข
5. เพื่อพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ให้มีคุณภาพเอื้อประโยชน์ต่อวิถีชีวิตของชุมชน

เป้าหมาย (Goal)

1. ประชาชน 20 หมู่บ้านในตำบลเขาไร่ ได้รับการจัดสรรปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมเป็นธรรม
2. มีกลุ่มอาชีพในชุมชนเพิ่มขึ้น จำนวนประชากรว่างงานลดลง
3. ประชาชนในตำบลมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
4. ประชาชนในตำบลมีความรัก สามัคคี อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
5. ประชาชนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทุกด้าน

นโยบายด้านที่ 1 ด้านบริหารจัดการและพัฒนา

1. เร่งรัดพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ ความสามารถ สร้างขวัญและกำลังใจให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดี เป็นที่พึงพอใจของประชาชนในการบริการ
2. จัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม เป็นธรรมโดยอาศัยข้อมูลของตำบลเป็นตัวกำหนด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและยึดประชาชนเป็นสำคัญในการบริหารจัดการ
4. ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่
5. มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามโครงการต่างๆ ให้สาธารณะชนได้รับทราบทุก 3 เดือน
6. ส่งเสริมให้เจ้าพนักงาน และบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความรัก ความสามัคคี ยิ้ม ใหว่ ให้เกียรติกัน และมีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
7. พัฒนาศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาไร่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดกฎระเบียบของทางราชการ บริการประชาชนอย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ

นโยบายด้านที่ 2 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

1. ปรับปรุงอาคารสถานที่ ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน
2. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนน ค.ส.ล. ในหมู่บ้านให้อยู่ในสภาพที่ดีได้ตลอดกาลทุกหมู่บ้าน
3. สร้าง ปรับปรุง ถนนสู่ไร่นา เพื่อขนถ่ายผลิตผลด้านการเกษตรออกสู่ตลาดได้สะดวก
4. สนับสนุนให้มีน้ำประปาที่สะอาดทุกหมู่บ้าน ได้ใช้อย่างเพียงพอทุกครัวเรือน
5. สนับสนุนให้มีไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าเพื่อการเกษตรตามความต้องการของชุมชน
6. ขุดลอกลำห้วย ฝาย สระน้ำ เพื่อเก็บกักน้ำไว้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

นโยบายด้านที่ 3 ด้านสังคมและสวัสดิการ

1. สนับสนุนให้มีเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และคนพิการอย่างทั่วถึงประชากรผู้มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป และผู้พิการควรได้รับการดูแลทุกคน ในตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย
2. สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน โดยพัฒนาองค์กรต่างๆ ภายในหมู่บ้าน เช่น คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มสตรีแม่บ้าน กลุ่มออมทรัพย์ กองทุนหมู่บ้าน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น มีกำลังใจปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมกิจกรรมเยาวชนเพื่อการสร้างสรรค์ เช่น กิจกรรมออกกำลังกายฝึกซ้อมและแข่งขันกีฬา กิจกรรมยุวพุทธ กิจกรรมเยาวชนไทยห่างไกลสิ่งเสพติด ฯลฯ
4. จัดตั้งศูนย์ประสานงาน อ.ป.พ.ร. , อ.ร.ป.ม. เพื่อปฏิบัติหน้าที่บรรเทาสาธารณภัย และดูแลความเรียบร้อยในท้องถิ่น ดูแลผู้ป่วยโดยการจัดหน่วยกู้ชีพประจำตำบลขึ้น เพื่อบริหารประชาชนภายในตำบล

นโยบายด้านที่ 4 ด้านเศรษฐกิจและอาชีพ

1. สนับสนุนและส่งเสริม กลุ่มอาชีพต่างๆ ในตำบลให้บรรลุผล (OTOP)
2. สนับสนุนสหกรณ์ร้านค้าและสหกรณ์ออมทรัพย์ให้เป็นจริงมากยิ่งขึ้น
3. ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน
4. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร คลองส่งน้ำเพื่อการเกษตร
5. ส่งเสริมการปลูกพืชเศรษฐกิจ หลังฤดูทำนา เช่น พืชผักสวนครัวทุกชนิด
6. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร และอาชีพอื่นที่มีในท้องถิ่น

นโยบายด้านที่ 5 ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

1. สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ทุกโรงเรียนสามารถจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้ดียิ่งขึ้น สนับสนุนทุนการศึกษาเพื่อช่วยเหลือเด็กเรียนดีแต่ยากจน
2. สนับสนุนการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา ให้ได้เข้าเรียนทุกคนอย่างมีคุณภาพ
3. สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมอบรมธรรมะ กิจกรรมบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน กิจกรรมอุปสมบทหมู่ ฯลฯ
4. สนับสนุนการทำบุญตามประเพณีของหมู่บ้านต่าง ๆ ในเขตตำบล

5. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดีขึ้น มีคุณภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี
6. สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการอนุรักษ์และเผยแพร่ผลงานให้

นโยบายด้านที่ 6 ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. ดูแลรักษาแหล่งน้ำ ให้สามารถเก็บกักน้ำและใช้ประโยชน์ได้จริง
2. ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน และการดูแลรักษา เพื่อประโยชน์ของชุมชน
3. สนับสนุนให้มีการเก็บขยะและกำจัดขยะอย่างเป็นระบบ มีคุณภาพทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
4. สนับสนุนให้มีการดูแลรักษาความสะอาดทั้งในและนอกหมู่บ้าน
5. ดูแลรักษาแนวเขตที่สาธารณะ เพื่อไม่ให้เกิดการลุกล้ำ พร้อมปลูกป่าเพิ่มเติม ตามที่สาธารณะที่มีอยู่แล้ว ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

นโยบายด้านที่ 7 ด้านสาธารณสุข

1. สนับสนุน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนด้านสุขภาพ พร้อมกับให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
2. สนับสนุนการป้องกันโรคติดต่อที่อาจเกิดขึ้นในชุมชนอย่างต่อเนื่องพร้อมการเฝ้าระวัง
3. ส่งเสริมให้ประชาชนในตำบลได้ออกกำลังกาย เล่นกีฬาและดูแลสุขภาพ
4. สนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดหาวัสดุ, อุปกรณ์, เวชภัณฑ์ทางด้านสาธารณสุขที่จำเป็น เพื่อให้บริการประชาชนอย่างเหมาะสมพอเพียง